



INSTITUTO INTERAMERICANO PARA LA INVESTIGACIÓN DEL CAMBIO GLOBAL

POSITION ANNOUNCEMENT
EXECUTIVE DIRECTOR OF THE INSTITUTE
Inter-American Institute for Global Change Research (IAI)

The Inter-American Institute for Global Change Research (IAI) is a regional, intergovernmental institution that promotes scientific research and capacity building on the extent, causes, and consequences of global change in the Americas and beyond. Currently, the IAI has 19 ratified member countries, which constitute the Conference of the Parties – the principal policymaking organ of the Institute. The CoP establishes, reviews, and updates the Institute’s policies and procedures and evaluates its work and accomplishments. It also reviews and approves the IAI’s Scientific Agenda, annual and long-range plans and financial budgets. The CoP receives recommendations on the IAI’s Scientific Agenda from the Science Advisory Committee and on the application and design of science in policy and decision making from the Science Policy Advisory Committee.

The current scientific agenda focuses on inter- and transdisciplinary studies in several areas: understanding climate variability and its impacts in the Americas; comparative studies of ecosystems, biodiversity, land use, and water resources in the Americas; changes in the composition of the atmosphere, oceans, and fresh waters; and integrated assessment, human dimensions, and applications. The IAI pursues this agenda through a network of collaborative research projects among a variety of universities and research centers, Affiliated Research Institutes, and Associates of the IAI. The IAI seeks to promote cooperation among regional and extra-regional research institutions; sponsor scientific projects of regional relevance; pursue research that cannot be conducted by a single country or institution; improve the technical capabilities and research infrastructure of the region; foster the standardization, collection, analysis, and exchange of scientific data; and improve public awareness and information for public policy.

The functions of providing scientific information and developing the science, assessment and synthesis needed for policy and decision making at all levels in the Americas is supported through a tripartite Directorate structure distributed in Uruguay, Argentina and Brasil. The Integrated Operations and Finance Directorate is the headquarters of the IAI Directorate and is based in Montevideo, Uruguay. The Executive Director of the IAI, who is elected by the Conference of the Parties and is responsible for the IAI programs and operations, is located in Montevideo along with the Deputy Executive Director, Director of

Science Programs, Director of Finance and Administration, and the Manager for Science Programs/ UN Liaison Officer.

The Science-Policy Liaison Directorate (Buenos Aires, Argentina) works in conjunction with the Science Policy Advisory Committee to develop a comprehensive strategy for outreach and engagement to provide awareness about the IAI in both the science and policy communities within and outside IAI member countries and aid policy makers across the Americas in translating the results of the Institute's science into informed action. This Directorate works with the Executive Director in Montevideo and is managed by a Director of Science-Policy Liaison Office (Buenos Aires).

The Science Development Directorate (São José dos Campos, Brazil) works in conjunction with Executive Director and the Science Advisory Committee to develop the strategic vision with input from the Director of Science Programs, Manager for Science Programs and with regional science institutions to develop science directions and capabilities needed for the IAI to fulfill its mandate.

RESPONSIBILITIES:

The Director is responsible for preparing IAI long-range plans and financial policies; proposing the annual work program and budget; designing and implementing fund-raising strategies; implementing on a day-to-day basis those financial policies and elements of the annual work program and budget, which are approved by the CoP; acting (in an ex-officio capacity) as Secretary of the CoP and other IAI executive and scientific organs; promoting and representing the IAI; and ensuring the continued participation of member countries in IAI meetings and activities as well as promoting the compliance of their financial commitments. The Director manages the Directorate, located on the Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) in Montevideo, Uruguay, and its staff and related facilities.

QUALIFICATIONS:

By agreement of the Parties of the IAI, the Director cannot be a citizen of Uruguay, the Host Country for the Directorate. Applicants from all other countries are encouraged.

The ideal candidate is a visionary, strategic, diplomatic and established leader with a proven ability to convene and engage with government leaders and other key stakeholders on global environmental change research and sustainable development challenges and opportunities relevant to the Americas at regional and global scales. The candidate will have the ability to inspire, influence, and motivate a complex network of teams, stakeholders, donors, and program participants on an international and continental level and will have a reputation for developing and implementing thoughtful, solutions-oriented approaches and competence in coordinating an effective and responsive partnership of independently governed entities, building strong collaboration, mobilizing resources, and

delivering results.

Specific experience sought includes:

- Extensive experience at the senior executive level in global change or sustainable development related organizations or businesses with regional scale;
- Experience living and working in developing countries;
- Demonstrated track record of superior skills to lead through influence and motivation with a focus on facilitating collaboration and consensus among independent components;
- Proven ability to manage a large and diverse organization or partnership in the public or private sector, implement a strategic vision, and effectively prioritize work activities;
- Demonstrated ability to mobilize resources and establish strong relations with contributors and investors; and
- An advanced degree or equivalent work experience in natural or social sciences, diplomacy, economics; science management, public policy making, or international relationships.

Demonstrated capabilities include:

- Superior strategic, analytical and coordination skills;
- Ability to grasp scientific information;
- Ability to function effectively at the highest level in a multi-cultural environment and to facilitate creation of sustainable partnerships with the IAI members, associates and other key stakeholders;
- Comfort in multiple geographic regions, including both developing and developed countries, and capable of leading in culturally diverse settings;
- Familiarity with the mission, goals, programs and priorities of the Inter-American Institute for Global Change as determined by its members and associates;
- Excellent communication skills in English and Spanish (Portuguese desirable, but not required), including the ability to communicate at multiple levels and across diverse disciplines and cultures; and
- Strong staff leadership skills, with a track record for building a culture of innovation, strong teamwork, and achievement within a complex organization.

Characteristics of the ideal candidate include:

- Strategy skills, including strong intellectual, management and analytical skills, a broad-based and long-term view of strategic and organizational goals and an ability to evaluate courses of action facing a complex institution;
- Results orientation;
- Advocacy, influencing; communication, listening, mediation and consensus-building skills;
- Intercultural skills, including a strongly international perspective, an understanding of the issues and perspectives of a wide range of global environmental challenges and opportunities pertinent to the Americas;
- Ability to operate effectively in both developed and developing country settings;
- Collaborative and transparent style, teamwork focus, and ability to effect change through a facilitating approach; and
- Independence and integrity.

APPOINTMENT PROCEDURE and TERMS:

The IAI's Director is elected by a two-thirds majority of the Conference of the Parties (CoP), the principal policy-making organ of the IAI. The Director will be appointed for a three-year term (subject to approval of an annual performance evaluation conducted by the Conference of the Parties) that can be renewed once. An internationally competitive total compensation package will be provided.

It should be mentioned that the CoP is seeking to amend the Agreement to Establish the IAI to change the length of appointment of the Executive Director from a 3 year term (with the option for an additional 3 year term) to an initial 4 year term (with the option for an additional 4 year term subject to approval of an annual performance evaluation conducted by the CoP) which is more in line with other international organizations. A successful amendment will require ratification of the agreement by all 19 members, which is anticipated to take several years. Upon successful ratification the term limit will be retroactive to the original appointment date of the Executive Director.

APPLICATION INSTRUCTIONS:

Applications from interested candidates should include a cover letter that addresses the qualifications of the position, a current *curriculum vitae or resume*, and the names/addresses/phones/faxes of three referees. Interested applicants must submit these

materials to **IAI Executive Director Search Committee** at EDSearch@dir.iai.int by October 7, 2016 to be considered for the position.

TIMELINE:

Application Deadline: October 7, 2016

Phone Interview with Initial Candidates: November 2016

In-Person Interviews: January in Montevideo 2017

Recommendation to the CoP: February 2017

Approval of Executive Director: February 2017 at Special Conference of the Parties

Potential Start Date: Preferably June 2017



INSTITUTO INTERAMERICANO PARA LA INVESTIGACIÓN DEL CAMBIO GLOBAL

ANUNCIO DE VACANTE
DIRECTOR EJECUTIVO DEL INSTITUTO
Interamericano de Investigación para el Cambio Global (IAI)

El Instituto Interamericano para la Investigación del Cambio Global (IAI) es una institución regional, intergubernamental que promueve la investigación científica y la formación sobre los alcances, causas y consecuencias del cambio global en la región de las Américas y en otras regiones. En la actualidad, el IAI cuenta con 19 países miembros ratificados, que constituyen la Conferencia de las Partes (CoP) - el principal órgano de formulación de políticas del Instituto. La CoP establece, revisa y actualiza las políticas y procedimientos del Instituto y evalúa sus tareas y logros alcanzados. Asimismo, revisa y aprueba la Agenda Científica del IAI, las planificaciones anuales y a largo plazo y los presupuestos financieros. La CoP recibe recomendaciones sobre la Agenda Científica del IAI del Comité Asesor Científico y sobre la aplicación y diseño de la ciencia en la formulación de políticas y toma de decisiones del Comité Asesor de Ciencia y Políticas.

La Agenda Científica actual se centra en el desarrollo de estudios inter y transdisciplinarios en diversas áreas: variabilidad climática y comprensión de sus impactos en las Américas; estudios comparativos de ecosistemas, biodiversidad, uso del suelo y recursos hídricos en las Américas; cambios en la composición de la atmósfera, océanos y aguas continentales; así como evaluación integrada, dimensiones humanas, y aplicaciones. El IAI lleva adelante esta agenda a través de una red de proyectos de investigación colaborativos entre diversas universidades y centros de investigación, institutos de investigación, afiliados y asociados del IAI. El IAI tiene por objeto promover la cooperación entre las instituciones de investigación regionales y extra-regionales.; patrocinar proyectos científicos de relevancia regional; dedicarse a la investigación que no puede desarrollarse por un solo país o institución; mejorar las capacidades técnicas e infraestructura de investigación de la región; fomentar la normalización, recopilación, análisis e intercambio de datos científicos; y mejorar la conciencia pública y la información para las políticas públicas.

Una estructura de Dirección tripartita ubicada en Uruguay, Argentina y Brasil lleva adelante las funciones de brindar información científica y desarrollar actividades científicas, de evaluación y síntesis necesarias para la formulación de políticas y toma de decisiones en todos los niveles de las Américas. La Dirección de Operaciones Integradas y Finanzas, que es elegido por la Conferencia de las Partes y es responsable de los programas y operaciones del IAI, se encuentra en la ciudad de Montevideo, junto con el Director Ejecutivo Adjunto, el Director de Programas Científicos, Director de Finanzas y Administración, y el Responsable de Programas Científicos /Oficial de Enlace de la ONU.

La Dirección de Enlace Ciencia - Políticas (Buenos Aires, Argentina) trabaja en conjunto con el Comité Asesor de Ciencia y Políticas a fin de desarrollar una estrategia integrada para llevar a cabo actividades de difusión y concientización e incrementar la visibilidad del IAI en las comunidades científicas y políticas dentro y fuera de los países miembros del IAI y colaborar con los responsables de las políticas de las Américas para trasladar los resultados de los desarrollos científicos del Instituto. Esta Dirección trabaja con el Director Ejecutivo en Montevideo y está administrada por un Director de la Oficina de Enlace Ciencia – Políticas (Buenos Aires).

La Dirección de Desarrollo Científico (São José dos Campos, Brasil) trabaja en conjunto con el Director Ejecutivo y el Comité Asesor Científico para desarrollar la visión estratégica con el aporte del Director de los Programas Científicos, encargado de Programas Científicos y con instituciones científicas regionales para desarrollar lineamientos científicos y capacidades necesarias para el IAI a fin de cumplir su mandato.

RESPONSABILIDADES:

El Director Ejecutivo es responsable de elaborar los planes políticos y financieros del Instituto, como así también de diseñar e implementar estrategias de recaudación de fondos. A su vez, es el encargado de aplicar las políticas y los elementos del programa de trabajo anual y su presupuesto aprobados por la Conferencia de las Partes (CoP). Trabajar en conjunto con el director de enlace ciencia-política como con el director científico para el planeamiento de las actividades. Promueve y representa al IAI y garantiza la continuidad de la participación de los países miembro en las reuniones y actividades del Instituto, así como promueve el cumplimiento de sus compromisos financieros. El director ejecutivo gestiona la Dirección Ejecutiva, que se encuentra en el Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) en Montevideo, Uruguay, y su personal e instalaciones relacionadas.

REQUISITOS:

Por acuerdo de las Partes del IAI, el Director no puede ser ciudadano Uruguayo, al ser Uruguay el país sede de la Dirección. Se alienta a los solicitantes de otros países.

El candidato ideal debe ser un líder visionario, estratégico, diplomático y establecido con probada capacidad de interacción y participación con líderes gubernamentales y otros actores clave en la investigación sobre el cambio ambiental global y desafíos del desarrollo sustentable y las oportunidades relevantes para las Américas a escala regional y global. El candidato deberá tener la capacidad de inspirar, influir y motivar a una compleja red de equipos, partes interesadas, donantes y participantes del programa a nivel internacional y continental y deberá tener experiencia comprobable en el diseño y aplicación de enfoques reflexivos orientados a las soluciones y competencia en la coordinación de una interacción eficaz y racional de las entidades independiente, establecer una sólida colaboración, obtención de recursos, y logro de resultados.

La experiencia específica buscada incluye:

- Amplia experiencia en altos niveles ejecutivos en organizaciones o empresas relacionadas con el cambio global o desarrollo sustentable, a escala regional;
- experiencia de haber residido o trabajado en países en desarrollo;
- antecedentes comprobables de habilidades en liderazgo persuasivo y motivacional con un enfoque en facilitar la colaboración y el consenso entre los componentes independientes;
- Capacidad comprobable para gestionar una organización o sociedad diversa y de gran escala, en el sector público o privado, implementar una visión estratégica, y priorizar efectivamente las actividades de trabajo;
- Capacidad comprobable para obtener recursos y establecer sólidas relaciones con contribuyentes e inversores; y
- Nivel avanzado o experiencia laboral equivalente en ciencias naturales o sociales, diplomacia, economía; gestión de la ciencia, formulación de políticas públicas, o relaciones internacionales.

Las capacidades comprobables incluyen:

- Habilidades superiores estratégicas, analíticas y de coordinación;

- Capacidad para comprender la información científica;
- Capacidad de funcionar eficazmente en el nivel más alto en un entorno multicultural y facilitar la creación de alianzas duraderas con los miembros del IAI, asociados y otros actores clave;
- Capacidad para desempeñarse en múltiples regiones geográficas, incluyendo tanto países desarrollados como en desarrollo, y capacidad para desenvolverse culturalmente en diversos entornos;
- Conocimiento de la misión, metas, programas y prioridades del Instituto Interamericano para el Cambio Global, según lo determinado por sus miembros y asociados;
- Excelentes habilidades de comunicación en Inglés y Español (es deseable también el idioma portugués, pero no es obligatorio), incluyendo la capacidad de comunicarse en múltiples niveles y en diversas disciplinas y culturas; y
- Habilidades destacadas de liderazgo personal, con una trayectoria para la construcción de una cultura de la innovación, solidez en el trabajo en equipo, y obtención de logros dentro de una organización compleja.

Las características del candidato ideal incluyen:

- Habilidades estratégicas, incluyendo capacidades intelectuales sólidas, de gestión y análisis, una visión amplia y a largo plazo de los objetivos estratégicos y de organización y capacidad de evaluar los cursos de acción frente a una institución compleja;
- Orientación de resultados;
- Promoción, influencia; comunicación, mediación y creación de consensos;
- habilidades interculturales, incluyendo una perspectiva fuertemente internacional, comprensión de los problemas y las perspectivas de una amplia gama de desafíos ambientales a nivel mundial y oportunidades pertinentes para las Américas;
- Capacidad de operar eficazmente en ambos entornos, tanto de países desarrollados y en desarrollo;
- Estilo de colaboración transparente, enfoque de trabajo en equipo y capacidad para lograr un cambio a través de una visión facilitadora;
- Independencia e integridad.

Procedimiento de nombramiento y términos:

El Director del IAI es elegido por una mayoría de dos tercios de la Conferencia de las Partes (CoP), el principal órgano de toma de decisiones de la IAI. El Director será nombrado por un período de tres años que podrá ser renovado una vez (sujeto a la aprobación de un informe anual de evaluación realizado por la Conferencia de las Partes). Se proporcionará un paquete de compensación total competitivo a nivel internacional.

Cabe mencionar que la CoP está trabajando para modificar el Acuerdo sobre el establecimiento de IAI para cambiar la duración del mandato del Director Ejecutivo por un período de 3 años (con opción a un período adicional de 3 años) a un plazo inicial de 4 año (con opción a un periodo adicional 4 años sujeto a la aprobación de una evaluación de desempeño anual realizada por la CoP), en línea con otras organizaciones internacionales. Para realizar correctamente la modificación se requerirá la ratificación del acuerdo por los 19 miembros, que probablemente tomará varios años. Una vez que sea ratificado con éxito, el término será retroactivo a la fecha de designación original del Director Ejecutivo.

INSTRUCCIONES PARA LA PRESENTACIÓN:

Las presentaciones/nominaciones de los candidatos interesados deben incluir una carta de presentación donde se detalla las calificaciones para el puesto, un *curriculum vitae* actualizado *u hoja de vida*, y los nombres / direcciones / teléfonos / fax de tres árbitros. Los solicitantes deben presentar estos materiales al **Comité de Selección del Director Ejecutivo del IAI** en EDSearch@dir.iai.int por Octubre 7, 2016.

CRONOGRAMA:

Fecha límite de la solicitud: Octubre 7, 2016

Entrevista telefónica con candidatos iniciales: Noviembre 2016

Entrevistas personales: Enero 2017 (en Montevideo)

Recomendación a la CoP: Febrero 2017

Aprobación del Director Ejecutivo: Febrero 2017 en la CoP Especial

Probable Fecha de Inicio: Preferiblemente de junio de 2017